

REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2022

Nombre institución: 14. Dirección Nacional de Centros de Educación y Nutrición y de Centros In

Total de funcionarios eval: 2259
Periodo evaluado 1/1/2022 al 31/12/2022

Tabla N°1: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN FAMILIA DE PUESTO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por familia de puestos y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente)

Familia de puesto	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto			TOTAL GENERAL		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Alta Dirección Pública	0	0	0	12	4	16	1	0	1	0	0	0	0	0	0	13	4	17
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	0	0	0	40	3	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	3	43
Prestación de servicios públicos	5	0	5	198	9	207	19	5	24	0	0	0	0	0	0	222	14	236
Gerencia y Administración	1	0	1	35	26	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	26	62
Categoría No profesionales	15	0	15	1214	98	1312	516	33	549	21	2	23	2	0	2	1768	133	1901
TOTAL	21	0	21	1499	140	1639	536	38	574	21	2	23	2	0	2	2079	180	2259

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (U35) Comparativo U23 y U35

Tabla N° 2: DATOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS DE LAS PERSONAS FUNCIONARIAS EVALUADAS SEGUN SEGUN ESTRATO Y GÉNERO

Estos datos corresponden a los totales generales de la cantidad de personas funcionarias evaluadas, por género (hombre y/o mujer por estrato y distribuidos según la calificación cualitativa obtenida (sobresaliente, excelente, muy bueno, bueno e insuficiente)

Estrato	Sobresaliente Absoluto			Excelente Absoluto			Muy bueno Absoluto			Bueno Absoluto			Insuficiente Absoluto			TOTAL GENERAL		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Gerencial	1	0	1	59	13	72	1	0	1	0	0	0	0	0	0	61	13	74
Profesional	4	0	4	226	29	255	19	5	24	0	0	0	0	0	0	249	34	283
Técnico	9	0	9	602	37	639	233	11	244	7	1	8	1	0	1	852	49	901
Calificado	2	0	2	31	12	43	7	0	7	1	0	1	0	0	0	41	12	53
Operativo	4	0	4	581	49	630	276	22	298	14	1	15	1	0	1	876	72	948
TOTAL	20	0	20	1499	140	1639	536	38	574	22	2	24	2	0	2	2079	180	2259

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.

Este dato debe coincidir con el resultado de la Tabla N°1 (U23) Comparativo U23 y U35

Tabla N° 3: DATOS RELACIONADOS CON LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

Estos datos son los relacionados con los componentes de la evaluación de la gestión del desempeño según el porcentaje obtenido

Familia de puestos	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE PLANIFICACIÓN			PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE AUTOEVALUACIÓN			PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE EVALUACIÓN A LAS JEFATURAS		
	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 80%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80%	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 15% (CATEDRATOS) Y 15% (COLABORADORES)	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 15% (CATEDRATOS) Y 15% (COLABORADORES)	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 5%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 5%	TOTAL	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS UBICADAS EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA QUE OBTUVIERON EL 5%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS UBICADAS EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA QUE OBTUVIERON MENOS DEL 5%	TOTAL
Alta Dirección Pública	0	14	14	14	0	14	14	0	14	0	14	14
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	1	45	46	46	0	46	46	0	46	0	0	0
Prestación de servicios públicos	27	207	234	228	6	234	234	0	234	0	0	0
Gerencia y Administración	9	53	62	60	2	62	62	0	62	0	0	0
Categoría No profesionales	140	1794	1934	1789	145	1934	1934	0	1934	0	0	0
TOTAL	177	2113	2290	2137	153	2290	2290	0	2290	0	14	14

Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°1, si es color verde la

Comparativo ES2 y U23

Comparativo HS2 y U23

Comparativo KS2 y U23

Fuente: Registros Unidad Gestión de Recursos Humanos basados en sistema ERP.